



**ASSOLOMBARDA**  
Confindustria Milano Monza e Brianza



# Il lavoro a Milano 2017

Andrea Fioni  
Gruppo tecnico Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil

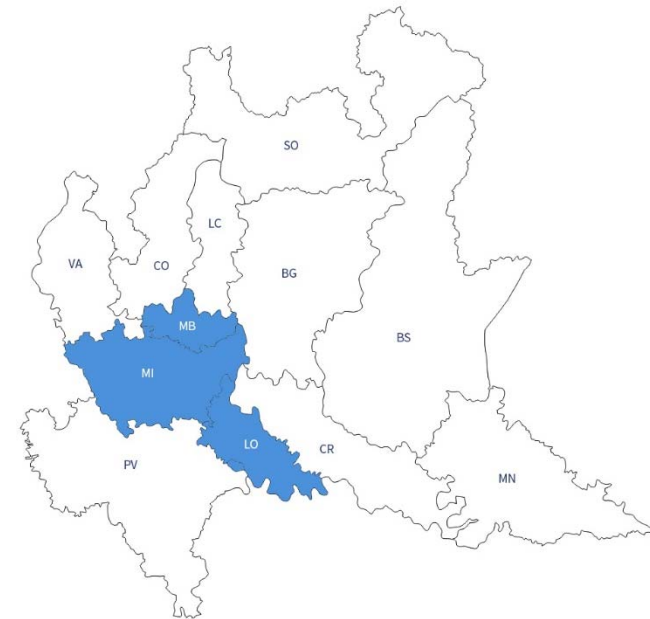
11 maggio 2018

# I contenuti

## Le fonti dei dati ...



## ... e il territorio esaminato



# Gli indicatori

- Indicatori di **struttura** (aziende e lavoratori)
- Indicatori di **flusso** (aziende e lavoratori)
- Tasso di **attività**
- Tasso di **occupazione**
- Tasso di **disoccupazione**
- Tasso di **disoccupazione di lunga durata**
- Tasso di **mancata partecipazione**
- Incidenza dei **Neet**
- Incidenza del **tempo indeterminato**
- **Politiche del lavoro:**
  - livello risorse
  - distribuzione risorse
  - attive vs. passive
- **Cassa Integrazione Guadagni** (monteore)
- Tasso di **disoccupazione implicita** della Cig
- Tasso di **incidenza infortunistica**
- Incidenza **malattie professionali**



## I risultati in sintesi (1/2)

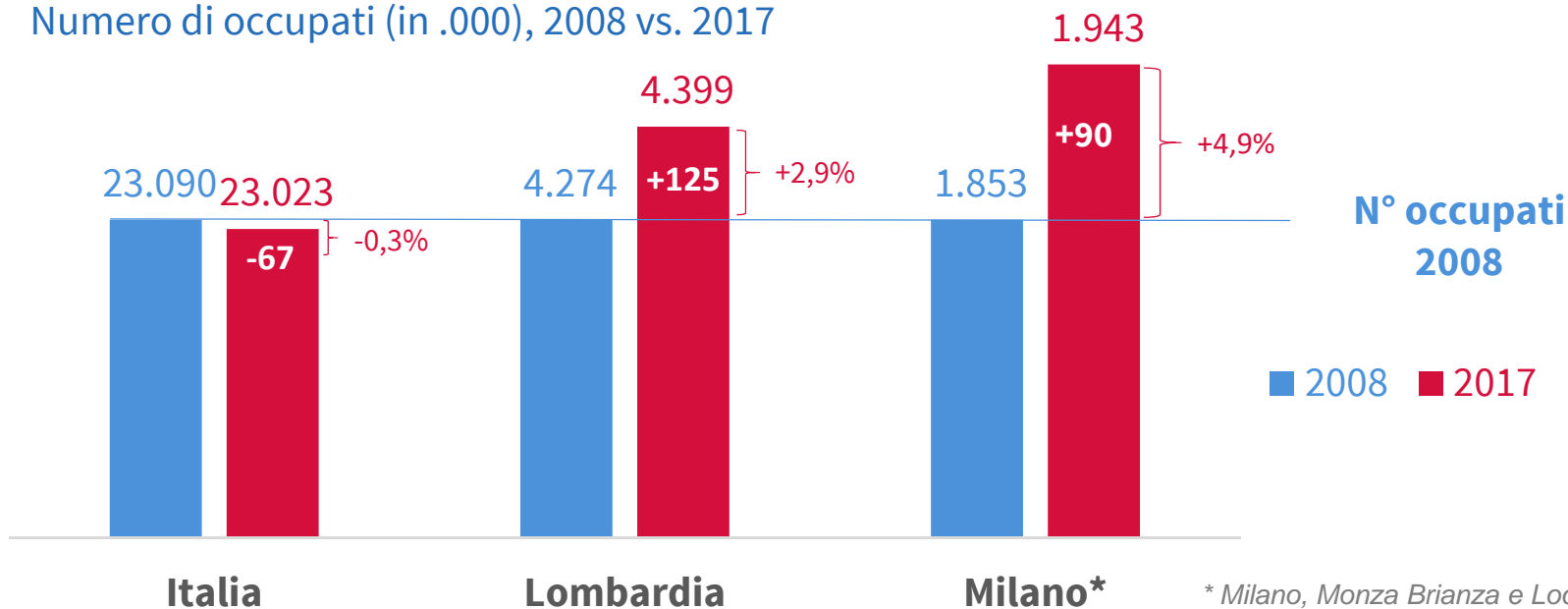
- Grazie al miglioramento del quadro economico, **nel 2017 il mercato del lavoro lombardo si è rafforzato. Il saldo degli occupati rispetto al pre crisi raggiunge quota +125 mila** e, dopo nove anni, anche il tasso di occupazione (67,3%) supera il livello del 2008 (66,9%).
- Nell'ultimo anno **è cresciuta in particolare l'occupazione a tempo determinato**: la quota di dipendenti lombardi a tempo indeterminato è scesa nel 2017 all'88,7%, dopo essere rimasta sostanzialmente stabile intorno al 90% tra il 2008 e il 2016.
- Permane uno **squilibrio generazionale** (-505 mila occupati under 45 vs. +631 mila occupati over 45), nonostante i **segnali positivi dal fronte disoccupazione giovanile**: nella fascia 15-24 anni nell'ultimo anno il tasso di disoccupazione è sceso di ben 7 punti percentuali (dal 29,9% al 22,9%) e la percentuale di Neet dal 15,0% al 14,2%.

## I risultati in sintesi (2/2)

- Dopo 5 anni di costante decremento, **nel 2016 il numero di infortuni rimane ai livelli del 2015**, mentre per il 2017 si registra per la prima volta un incremento (+2,2%, sulla scorta dei preconsuntivi mensili, che si riduce al +0,9% considerando l'aumento del numero di occupati).
- I processi formativi legati alla certificazione regionale delle competenze **hanno assecondato efficacemente** il processo di diffusione di Industria 4.0 nel nostro territorio ed è aumentato l'investimento sul rafforzamento delle competenze richieste dalle **nuove frontiere tecnologiche**. Questa parte di formazione, finanziata nell'ambito degli Avvisi di Sistema di Fondimpresa, si è concentrata sulle funzioni tecniche e direttive, privilegiando l'**aggiornamento sulle nuove tecniche di gestione dei processi** rispetto alla formazione di carattere più operativo sulle modalità di utilizzo di macchinari e impianti avanzati.

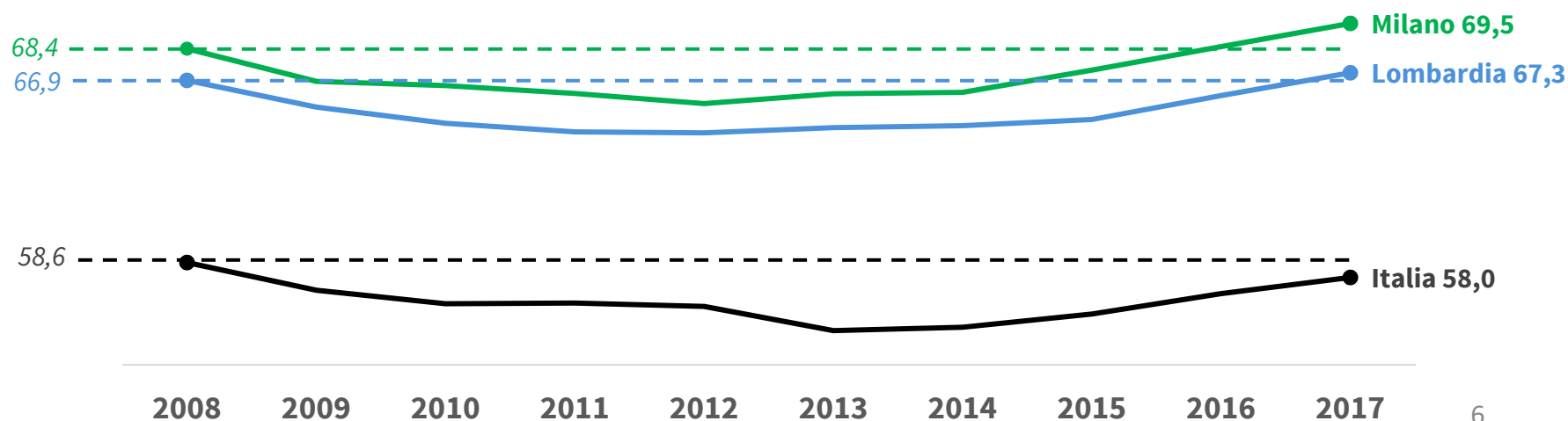
# Superati i livelli di occupazione del 2008

Numero di occupati (in .000), 2008 vs. 2017



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

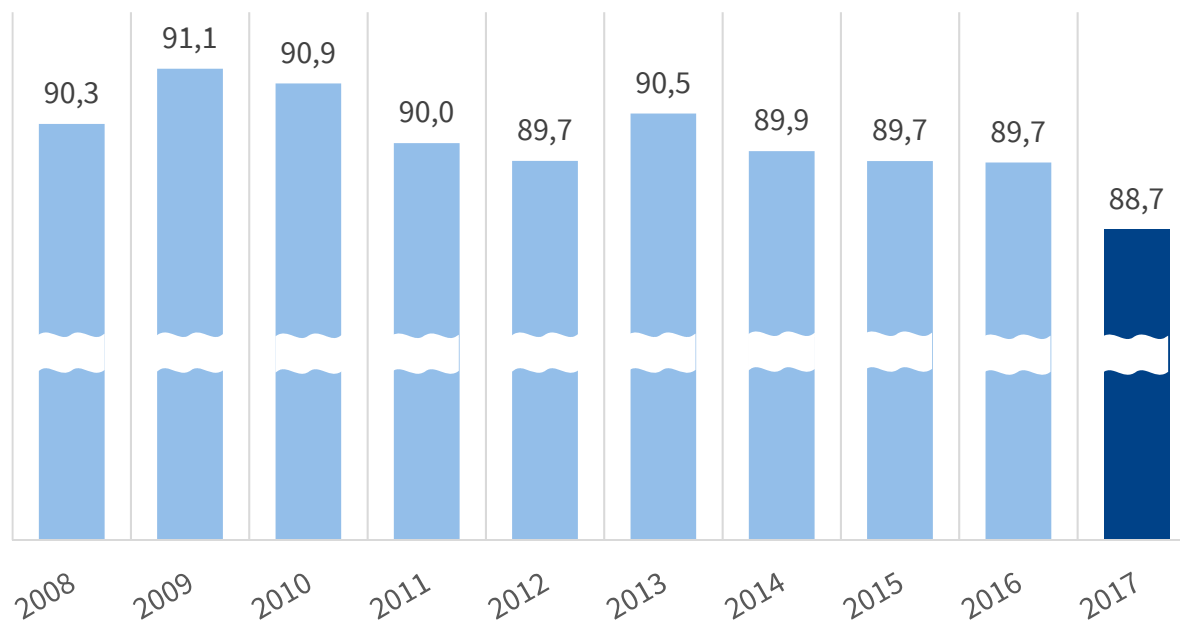
Tasso di occupazione, 2008 vs. 2017



# E' cresciuta di più l'occupazione a tempo determinato

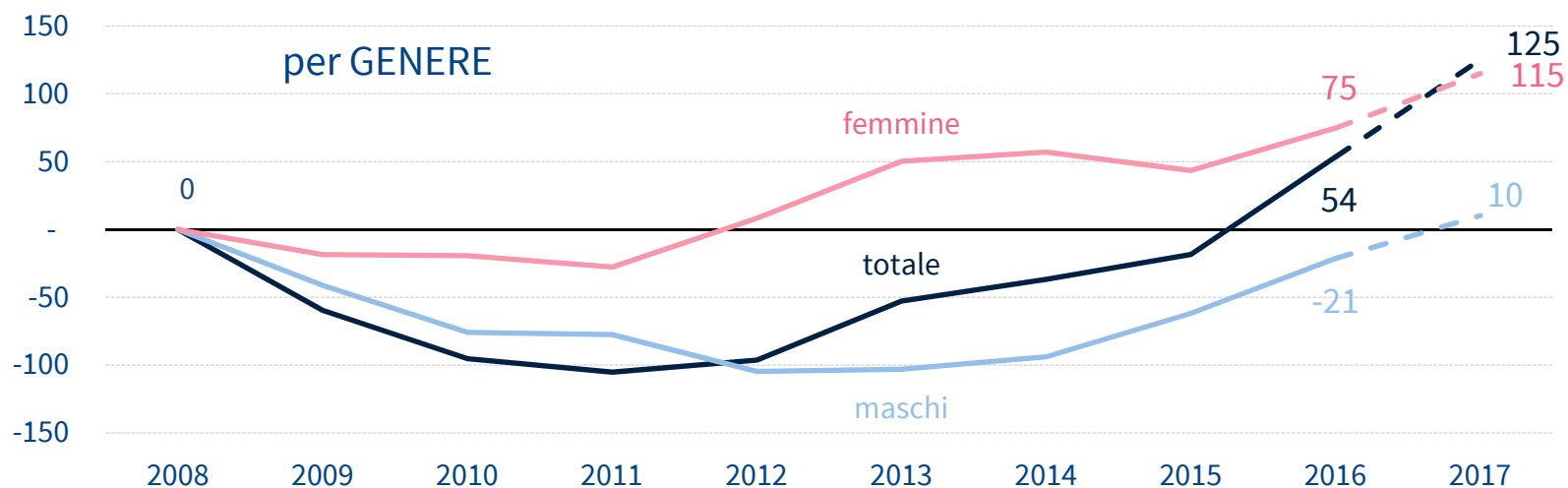
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
<b>occupati dipendenti 15 anni e oltre</b>	3.260	3.258	3.225	3.215	3.235	3.285	3.308	3.334	3.416	3.492	<b>+2,2%</b>
<i>di cui a tempo indeterminato</i>	2.944	2.969	2.932	2.894	2.903	2.972	2.974	2.992	3.065	3.098	<b>+1,0%</b>
<i>di cui a termine</i>	316	289	293	321	332	313	334	342	351	394	<b>+12,3%</b>

% Occupati tempo indeterminato su totale occupati dipendenti

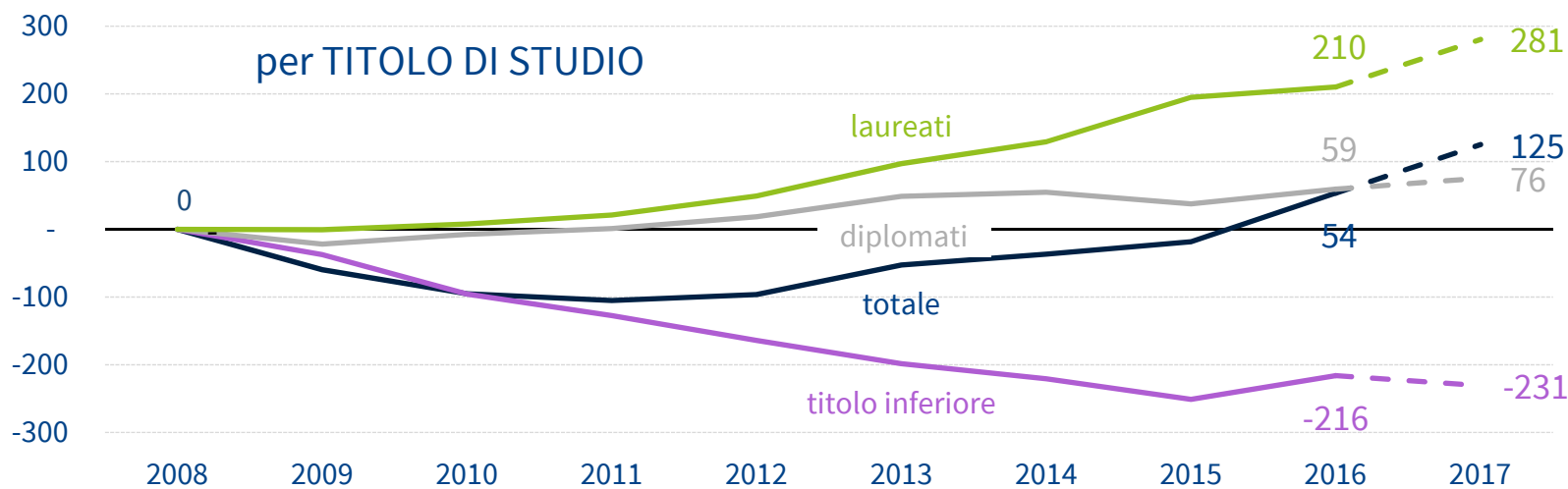


fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

# Rispetto al 2008 fra gli occupati più donne e laureati



Occupati 15 anni e oltre (variazione cumulata 2008-2017, dati in migliaia)

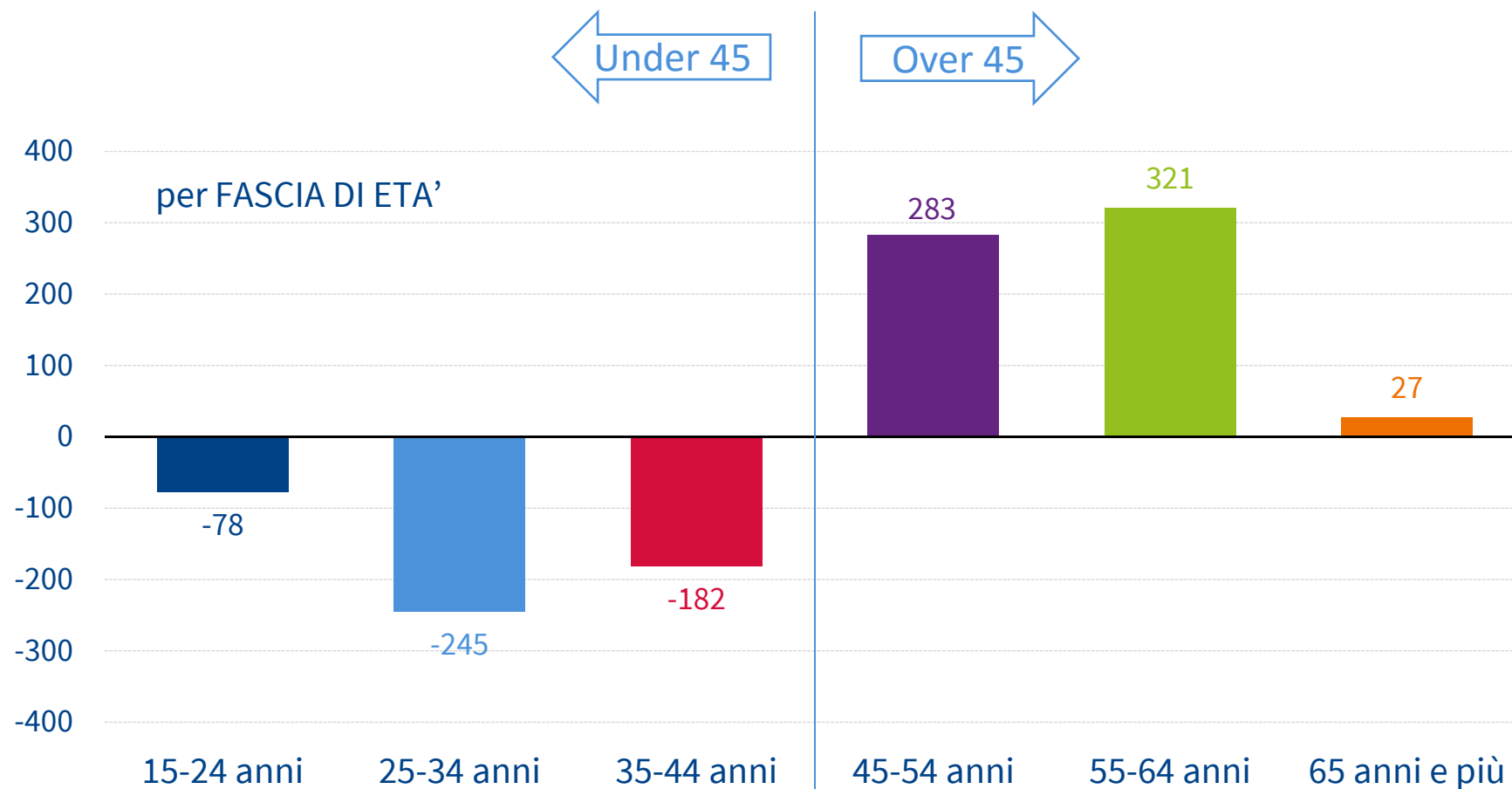


fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat



# Pesa lo «squilibrio generazionale» ...

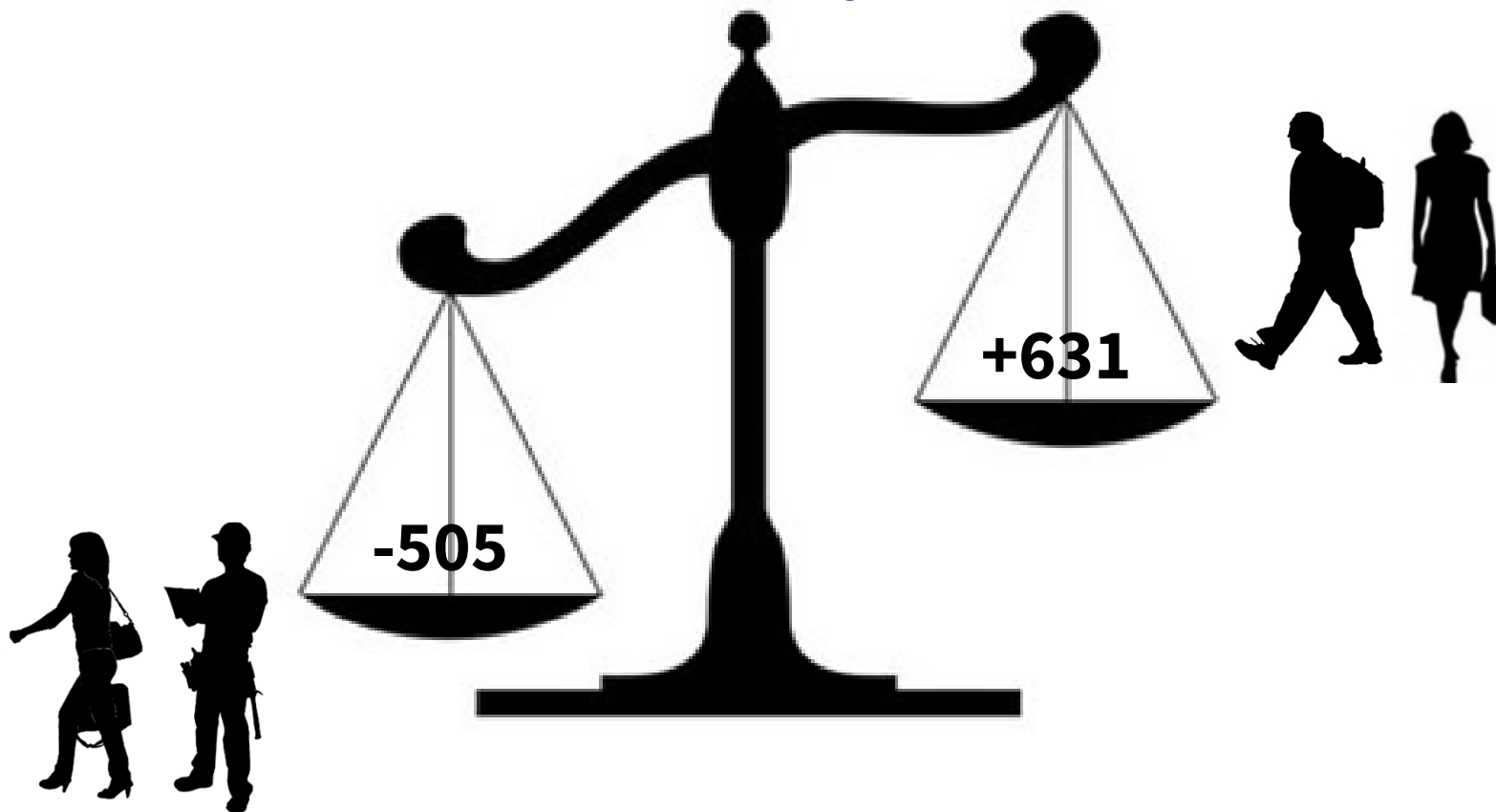
Occupati 15 anni e oltre (variazione cumulata 2008-2017, dati in migliaia)



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

# Pesa lo «squilibrio generazionale» ...

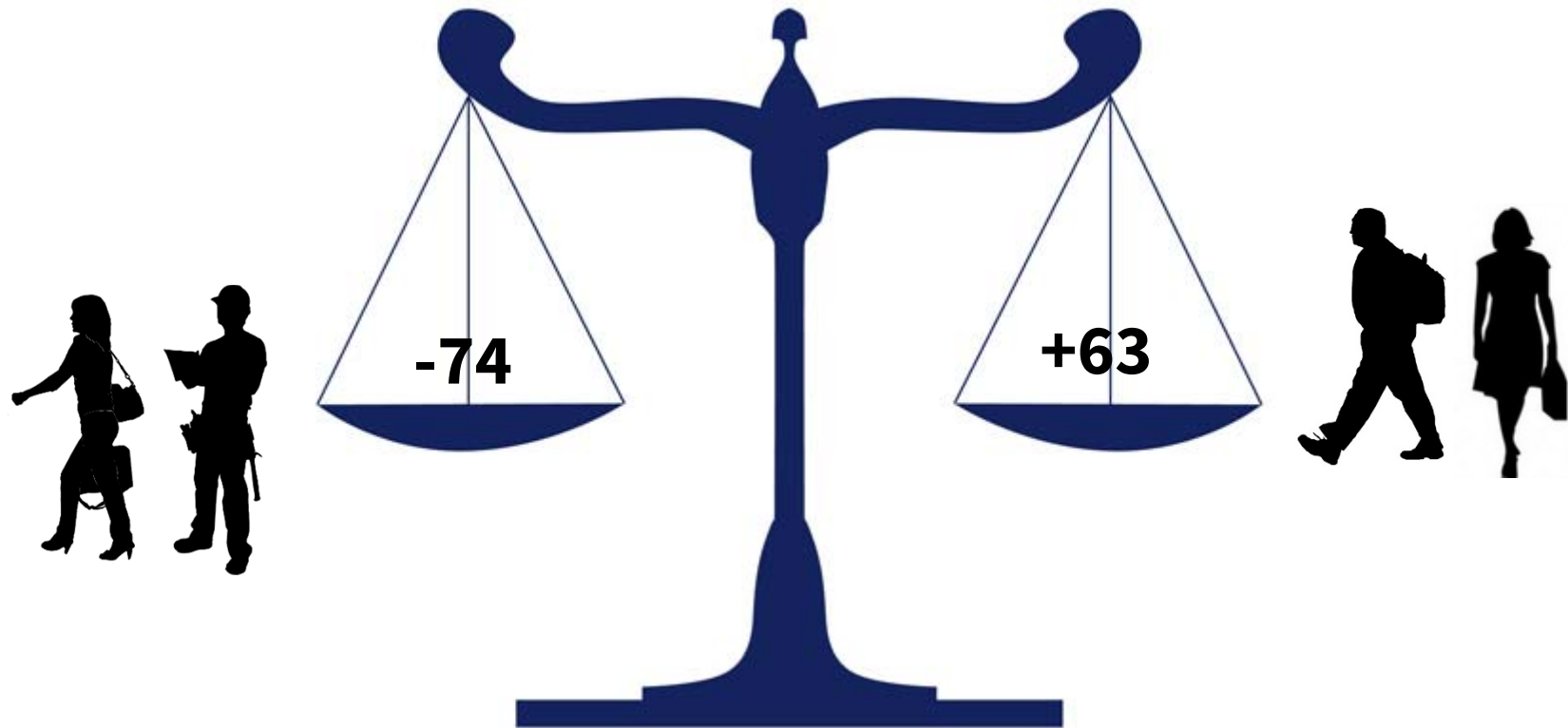
Occupati 15 anni e oltre (variazione cumulata 2008-2017, dati in migliaia)



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

# ... che i trend demografici in parte bilanciano

Variazione cumulata 2008-2017 al netto del trend della popolazione (dati in migliaia)



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

# Si interrompe la discesa degli infortuni

Andamento del numero di infortuni (Lombardia, 2010-2016 e stima 2017)

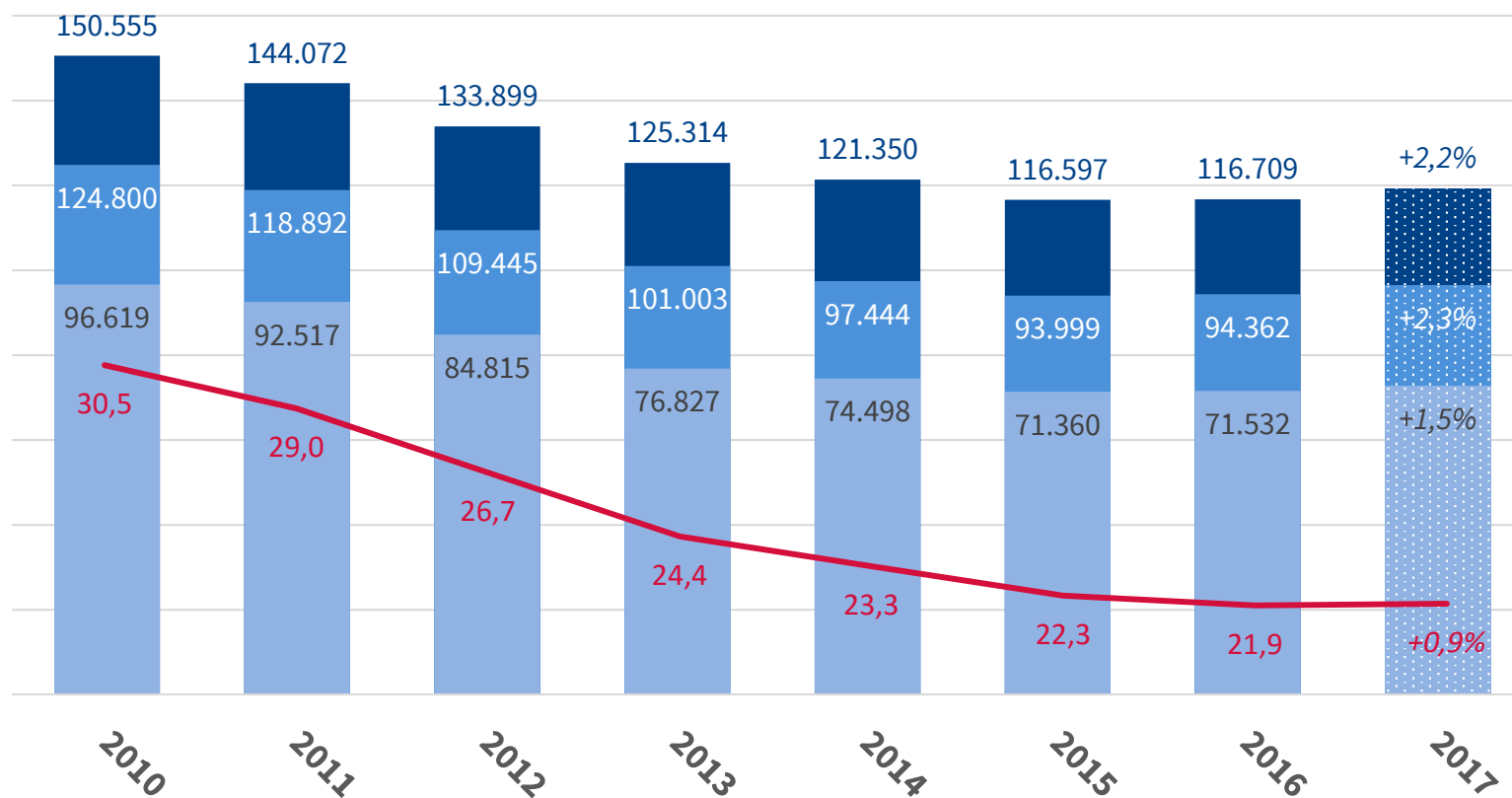
■ Totale

■ di cui Industria e Servizi

■ di cui in occasione di lavoro senza mezzi di trasporto

— Infortuni in occasione di lavoro senza mezzi di trasporto ogni 1.000 occupati

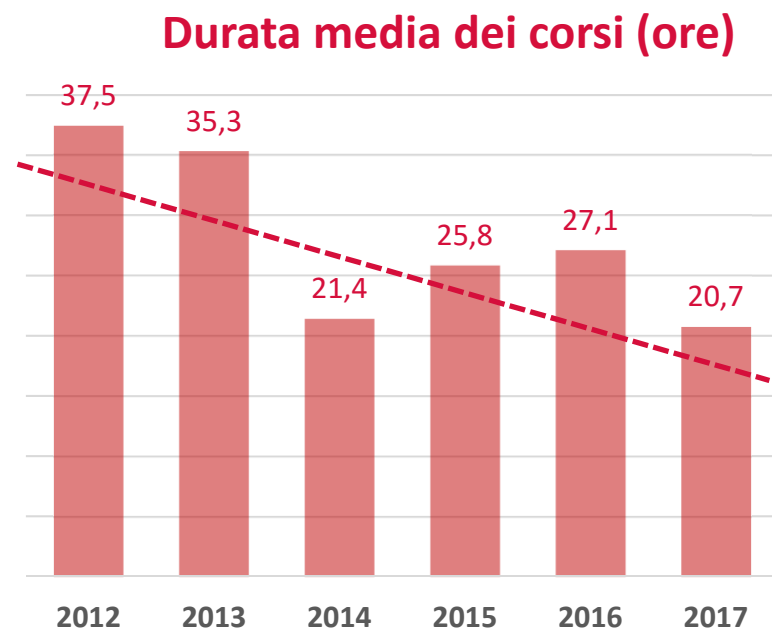
fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Inail



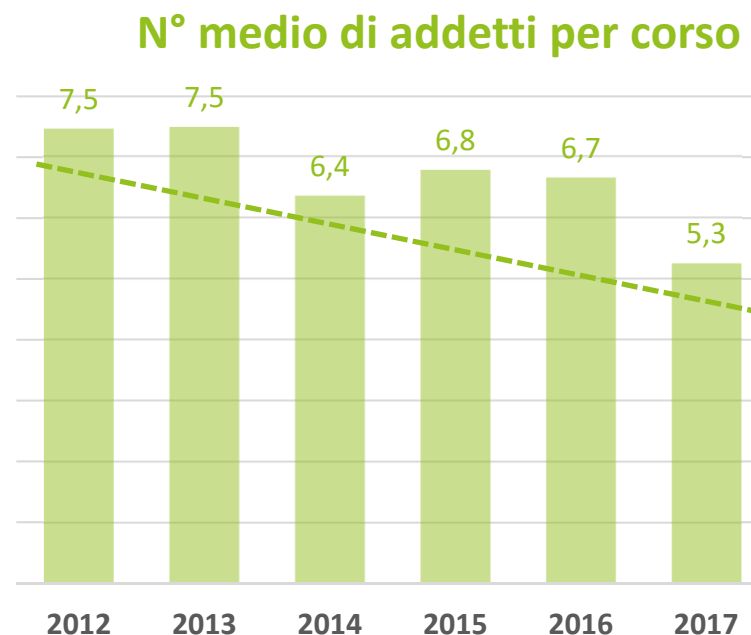
# Focus sulle certificazione delle competenze

- Il Dbase delle competenze certificate è uno strumento attivato nel 2010 da Assolombarda, CGIL, CISL e UIL con Regione Lombardia: l'accordo è finalizzato a incentivare la **certificazione delle competenze** acquisite in occasione dei corsi realizzati nell'ambito degli Avvisi di Sistema di Fondimpresa.
- **Le informazioni** contenute nel Dbase, pur parziali rispetto alla formazione complessivamente fruita dai lavoratori dell'area milanese, **sono particolarmente dettagliate** sulla tipologia di competenza certificata, oltre che su numero di partecipanti e ore di formazione.
- Dall'analisi dei dati si evince che nel periodo 2012-2017:
  - ✓ **è aumentata l'efficienza** delle modalità di erogazione: gruppi di partecipanti più ristretti, corsi di durata più contenuta;
  - ✓ la formazione ha accompagnato la diffusione di Industria 4.0 privilegiando inizialmente l'aggiornamento degli **aspetti gestionali delle nuove tecnologie**, rimandando a un secondo momento il supporto dell'operatività;
  - ✓ fino al 2015 le imprese hanno mirato a rafforzare soprattutto le competenze legate ai **fattori gestionali**, nell'ultimo biennio è cresciuta l'attenzione a quelle in vari modi riconducibili alle **nuove frontiere tecnologiche** (applicazione della digitalizzazione, programmazione delle fasi produttive).

# Efficienza crescente nelle modalità formative



*ottimizzazione dei tempi a parità di formazione erogata*



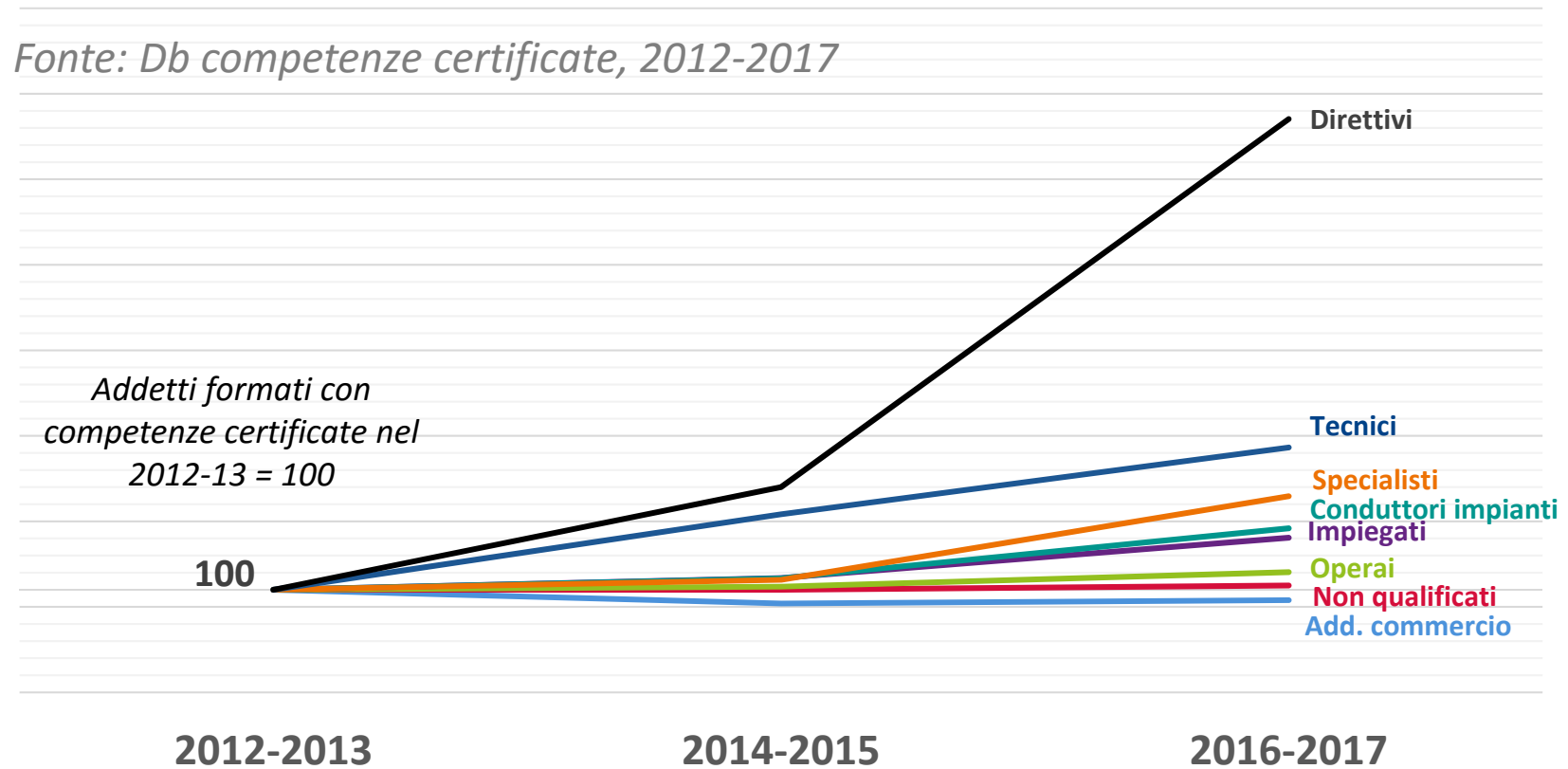
*più opportunità di interazione e maggiore intensità formativa*

Fonte: Db competenze certificate, 2012-2017

# Investimento formativo sulle figure più strategiche

## Dinamica 2012-2017 degli addetti formati con competenze certificate (per categoria)

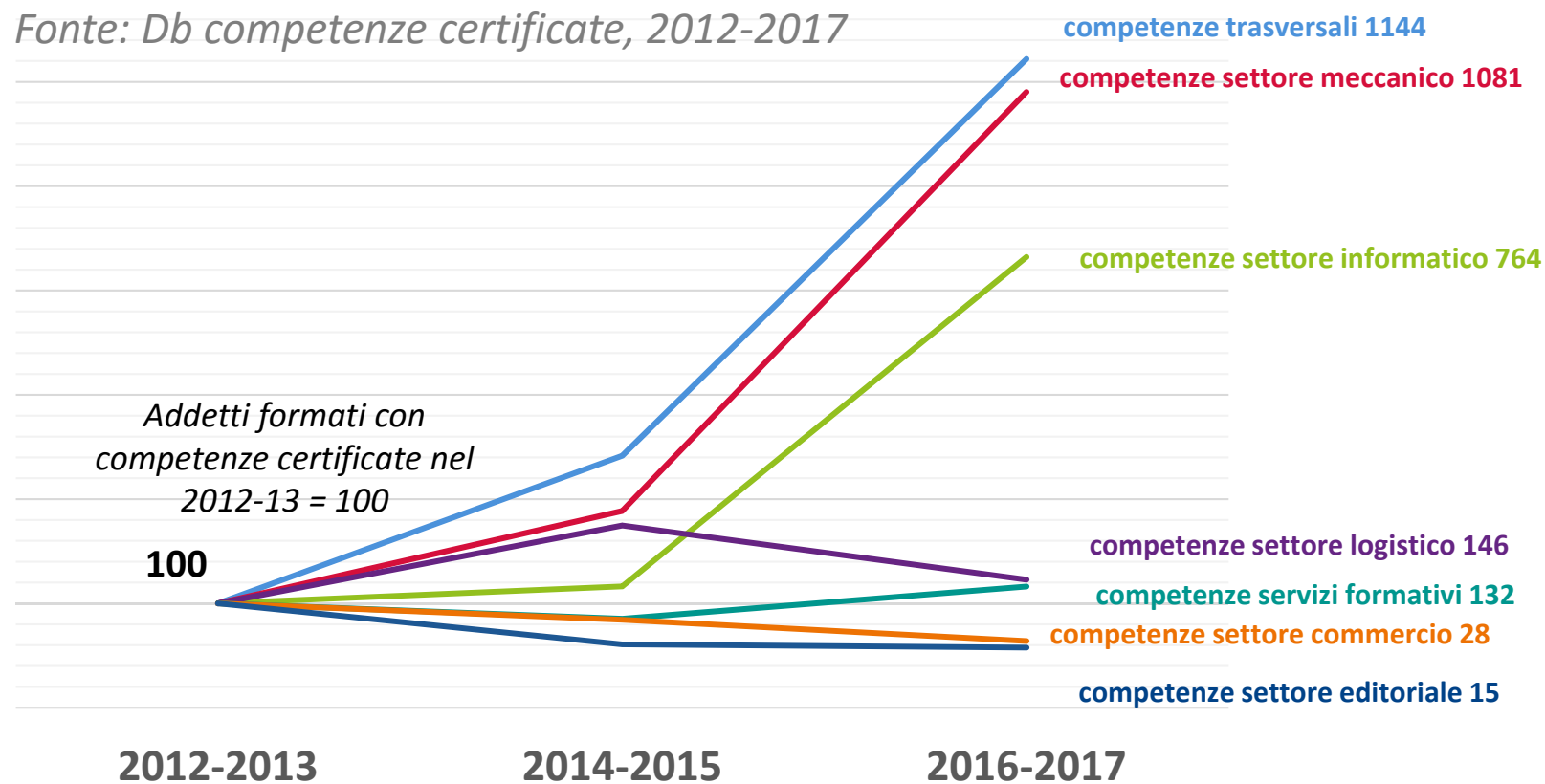
Fonte: Db competenze certificate, 2012-2017



# La formazione si è concentrata nei settori 4.0 ...

## Trend delle competenze, 2012-2017

Fonte: Db competenze certificate, 2012-2017





# ... e sulle competenze 4.0

## Le competenze più sviluppate, 2012-2017

Fonte: Db competenze certificate, 2012-2017

